

A legitimáció vállalati diskurzusai

Géring Zsuzsanna – Király Gábor

MSZT, 2012. november

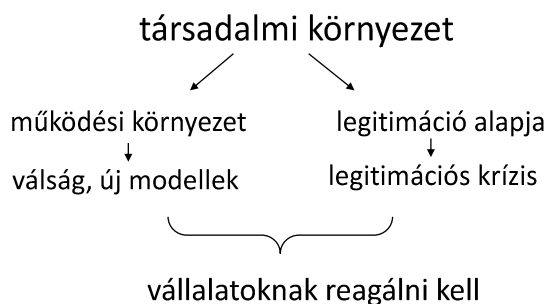
Hagyományos keretek

- Keynes-i gazdaságpolitika és a jóléti vízió
 - anticiklikus gazdaságpolitika
 - magas termelési – magas fogyasztási szint fenntartása
 - munkavállalók és munkaadók egymásrautaltsága
- Szocialista – posztoszocialista közeg (értékvizsgálatok)
 - erős társadalmi igazságosság igény
 - materiális biztonság értékének kiemelt fontossága
 - fogyasztásra épülő társadalmi szerződés

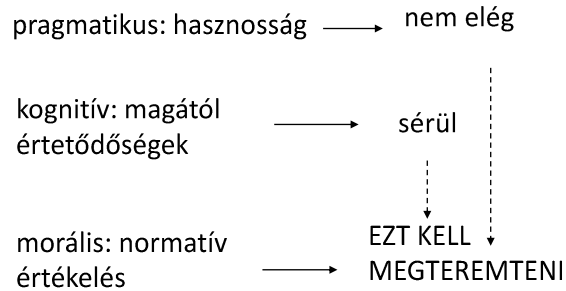
Globalizáció és modernitás értelmezések

- Kiágyazódó Giddens
 - modernizáció, mint ‘ki-ágyazódás’ a térbeli és időbeli keretektől
 - globalizáció ennek logikus következménye
- Folyékony Bauman
 - tőke és munka (rossz?) ‘házasságának’ felbomlása
- Korrodálódó Sennet
 - munkavállalók ‘szabadon’ lebegése

Megváltozott társadalmi környezet



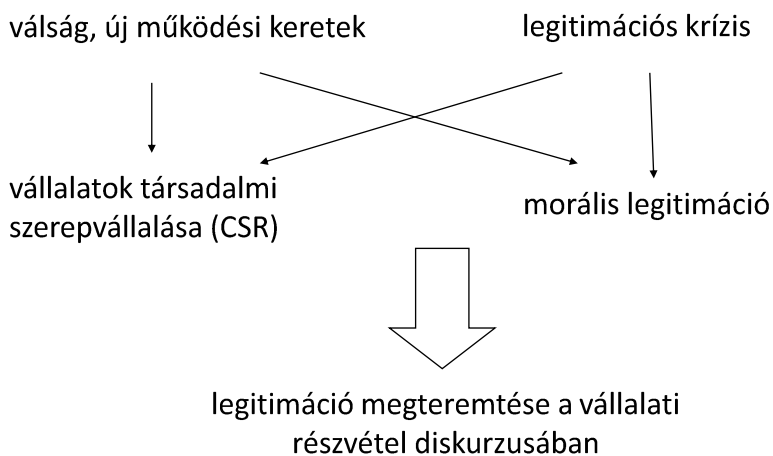
Legitimáció típusai



Morális legitimáció

- Aktív
- Folyamatos
- Részvétel
 - Akció – reakció
 - Környezethez kapcsolódás
 - Értékteremtés
- Diskurzív

Egy lehetséges válasz



Vizsgálati mező

Elemzés tárgyai: CSR riportok és honlaprészletek

Módszer: diskurzuselemzés

Cél: legitimációs stratégiák vizsgálata (Wodak – Leeuwen 4 típus)

Példák

Autorizáció

A szakmai közösség több díjjal is elismerte környezetvédelmi teljesítményünket.

Az ENSZ Global Compact alapelveinek bevezetése és támogatása szintén fenntarthatósági céljaink folyamatához járul hozzá.

Racionalizálás

A társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság gondolata és gyakorlata immáron belső kultúránk szerves része.

Egy részvénytársaság számára ehhez a „vállalati fenntarthatóság” nyújtja a legjobb keretet, melynek lényege, hogy a társaság a hosszú távú gazdasági sikeréhez fontos tényezőket, (...) is figyelembe veszi működése során.

Példák

Morális stratégia

A fenntartható fejlődés - a bolygónk adta erőforrások korlátain belül egy növekvő számú népesség számára egyre jobb életkörülmények kialakítása - a huszonegyedik század egyik legnagyobb kihívása.

Ennek elmélyítése érdekében tevékenységünket mind erősebben határozzák meg a felelős, prudens működés elvei.

A jövő kihívásaira eltökéltséggel, innovativitással és felkészültséggel fogunk válaszolni, alapértékként megtartva a környezet és a társadalom iránt érzett felelősségünket.

Köszönjük a figyelmet!

Géring Zsuzsanna

geringzs@gmail.com

Király Gábor

kiraly.gabor@pszfb.bgf.hu